

Wim Hilderson

HR DIRECTOR PARTENA ZIEKENFONDS & PARTNERS

Sinds 1 juni 2017 is Wim Hilderson HR Director van Partena ziekenfonds & partners.



Wim Hilderson behaalde een master Communicatiewetenschappen aan de Universiteit Gent en heeft 17 jaar ervaring in HRM. Die deed hij op bij onder andere Ter Beke, American Management Systems, Texaco en IKEA. Bij IKEA lag hij als HRM aan de basis van de oprichting van IKEA Gent. Hij schreef ook geregeld columns voor HR Square. Sinds 1 juni 2011 is hij de nieuwe HR Director van Partena ziekenfonds & partners. De groep telt 1700 medewerkers in vier business units en heeft een omzet van 60 miljoen euro. Partena combineert de traditionele activiteiten van een ziekenfonds met extra diensten zoals kinderopvang, comfort- en gezondheidsdiensten. •

Gijs Celis

DIRECTOR GLOBAL BENEFITS & MOBILITY TETRA PAK

Op 1 augustus 2011 start Gijs Celis als director global benefits & mobility in het wereldwijde hoofdkantoor van Tetra Pak/ Tetra Laval in het Zwitserse Lausanne.

Met een licentie Economische Wetenschappen en Fiscaal Recht op zak, startte Gijs Celis (37) in 1997 zijn loopbaan bij Pricewaterhouse-Coopers (PwC), waar hij als tax manager instond voor de fiscaal-juridische adviesverlening aan bedrijven en multinationals over extralegale pensioenen, employee benefits en financiële producten. Hij was er ook lid van de multidisciplinaire werkgroepen rond 'international mobility', 'executive reward' en 'flexible reward'. In 2006 ging Celis aan de slag bij het chemiebedrijf Huntsman als compensation & benefits manager van het regionale hoofdkantoor in Everberg. In 2008 werd hij verantwoordelijk voor het 'comp&ben'-beleid in de EMEA-regio. Op 1 augustus 2011 start Gijs Celis als director global benefits & mobility in het wereldwijde hoofdkantoor van Tetra Pak/ Tetra Laval-groep in het Zwitserse Lausanne. •

Ans De Vos

SD WORX PROFESSOR AAN ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL

Ans De Vos is benoemd tot eerste SD Worx professor aan Antwerp Management School.

Antwerp Management School en SD Worx hebben een partnerschap gesloten op het vlak van onderzoek en ontwikkeling. De doelstelling is multidisciplinair wetenschappelijk en toegepast onderzoek te verrichten met een meerwaarde voor de bedrijfswereld. In dit verband installeren beide partners een SD Worx Professorship aan de Antwerp Management School. Op 1 september 2011 wordt Ans De Vos er benoemd als professor. Ans De Vos behaalde een master in de Psychologie en HRM aan de Universiteit van Antwerpen. In 2002 doctoreerde ze aan de faculteit Economie en Business Administration aan de Gentse Universiteit bij professor Dirk Buyens. Momenteel is ze associate professor aan de Vlerick Leuven Gent Management School. Ze was ook al gastdocente aan de Antwerp Management School. Haar onderzoeksinteresses situeren zich op het gebied van het 'psychologisch contract', de socialisatie van nieuwkomers, de samenwerking tussen generaties en het loopbaanperspectief.

Als SD Worx professor zal Ans De Vos de komende vijfjaar het onderzoek en het academisch programma leiden. In overleg met de partners zal ze een strategisch plan en een onderzoeksprogramma ontwikkelen. •

Robby De Caluwé

MAAKT OVERSTAP NAAR HR BUILDERS



Sinds 1 juni 2011 is Robby De Caluwé aan de slag bij HR Builders, gespecialiseerd in HR-interim-management.

Robby De Caluwé (1975), opgeleid als grauaat Business Management & Marketing, heeft meer dan 13 jaar ervaring in HR, personeelsmanagement, sales en people management. Na een korte opstap in de ICT-sector, was hij bij SD Worx achtereenvolgens accountmanager van grote ondernemingen en de publieke sector, alsook kantoordirecteur. Als business partner van HR Builders zal hij lange-termijnrelaties uitbouwen met bedrijven en HR-interim-managers. Hij zal tevens instaan voor de juiste matching op het vlak van tijdelijke human resources opdrachten. HR Builders is een nichespeler op het vlak van HR-interim-management en groeit sterk. Binnen het tijdelijke aspect van HR gaat HR Builders breed [alle HR-profielen], verticaal (van ervaren HR-officer tot HR-directeur] en divers (zowel 'harde' als 'softe', zowel specialistische als generalistische HR-opdrachten). •

Danny Vandekerckhove

HR-DIRECTEUR BELMEDIS

Danny Vandekerckhove is de nieuwe HR-directeur bij Belmedis. Hij komt van Wavin Belgium, waar hij HR-manager was.

Danny Vandekerckhove (46) studeerde in 1987 af aan de Arteveldeho-geschool in Gent. Hij heeft 25 jaar ervaring als generalist in HR. Zijn laatste werkgevers waren Corelio (8 jaar], waar hij de functie uitoefenende van HR-manager voor de divisie Vlaamse kranten, en Wavin Belgium (3 jaar] als HR-manager. Sinds U maart is hij HR-directeur bij Belmedis, een fusie van de bedrijven Aprophar en Alpha-Répartition. Belmedis boekt een omzet van meer dan 600 miljoen euro en is een onderdeel van de Franse groep Welcoop met zetel in Nancy. In België telt Belmedis 500 medewerkers, tewerkgesteld in acht agentschappen. Het bedrijf (met hoofdzetel in Drogen] is hier toonaangevend in de farmaceutische distributie. •