

## PERSBERICHT

### HR BUILDERS TELT 500ste HR-CONSULTANT IN NETWERK

*In december 2011 heeft HR Builders met Bénédicte Vandaele, de 500ste zelfstandige HR-consultant in haar netwerk verwelkomt. HR Builders, sterke nichespeler in tijdelijke HR opdrachten, bouwt sinds 4 jaar een netwerk van zelfstandige HR-professionals uit. Na een persoonlijke kennismaking en een grondige competentie-inschatting kunnen de zelfstandigen die zich in de HR Builders ' bedrijfswaarden terugvinden, gratis toetreden tot het netwerk.*

HR Builders screent voortdurend ervaren freelance HR-consultants, waarbij naast de ervaring, competenties en beschikbaarheden ook de professionele voorkeuren in kaart worden gebracht. Dankzij deze focus kunnen zij hun klanten steeds de meest gemotiveerde HR Interim Managers voorstellen.

Een groot kwalitatief netwerk van hoogopgeleide HR-consultants en een grondige kennis van Human Resources is noodzakelijk om de juiste ad interim oplossing te bieden bij elke tijdelijke HR-behoefte en bedrijfscontext.

De helft van de consultants in het netwerk is ouder dan 44 jaar, iets meer dan 10 % is zelfs ouder dan 55 jaar. Ruim 50% zijn generalisten, iets minder dan de helft specialisten in een human resources domein.

#### Over Benedicte Vandaele

Potentieel inzetbare HR Consultant nummer vijfhonderd bij HR Builders is dus de Gentse Bénédicte Vandaele, zij is 46 jaar en sinds 2004 zelfstandig HR Consultant. Als belangrijkste voordeel van het zelfstandig statuut haalt zij de onafhankelijkheid aan: als zelfstandige ben je niet politiek- of promotiegevoelig waardoor geen eigenbelang aanwezig is bij het formuleren van bedrijfsadvies. Ze ziet zichzelf als objectieve spiegel die tijdelijk beschikbaar is in een bedrijf. Als tip aan toekomstig startende zelfstandigen geeft ze mee dat het belangrijk is voldoende ervaring te hebben (in verschillende bedrijven en rollen) zodat je spectrum voldoende compleet is. HR Builders is trots haar in de pool te verwelkomen en hoopt zeer binnenkort met haar te kunnen samenwerken.

#### Over HR Builders

HR Builders is een jong Belgisch HR Interim Management bedrijf (opgericht in januari 2008). Hun opdrachtgevers zijn bedrijven en organisaties in de private, publieke en zorgsector: o.a. WWF, Tessenderlo Group, AB Inbev, SGS, CSC, Thomas Cook, Deme, Niko, Eneco, UZ Brussel, Johnson&Johnson, Bombardier, Dupont de Nemours, Sabena Technics, Onafhankelijk Ziekenfonds, Fabricom, Unilever,...

Het kwalitatieve netwerk van HR Builders bestaat uit profielen in alle HR-domeinen (compensation & benefits, payroll, competentie management, herstructurering, HR business partnering, sociale relaties, opleiding en ontwikkeling, werving en selectie, interne communicatie, ...) en op de verschillende senior niveaus (VP, Director, Manager, Officer, ...).

HR Builders werkte reeds samen met meer dan 100 HR Interim Managers, in 2011 hebben zij een maandelijks gemiddelde van meer dan 30 HR freelancers onder contract.

Volgens HR Builders is freelancen meer dan een trend, en wel een belangrijke sleutel in antwoord op de toenemende vraag naar flexibel werken. Ook in de HR sector dus.

#### Voor de redactie

Concept-bijlschrift meegezonden foto:

*vlr: Katrien Devos (Owner HR Builders), Greet Bunnens (Director HR Builders), Bénédicte Vandaele (freelance HR Interim Manager) en Robby De Caluwé (Business Partner HR Builders). De vijfhonderdste HR Consultant werd vorige week met bubbels en tijdens een etentje in restaurant Volta (Gent) letterlijk in de bloemetjes gezet.*

Contactpersoon: Katrien Devos, Owner, gsm 0473/64.58.26 e-mail [katrien@hrbuilders.be](mailto:katrien@hrbuilders.be) [www.HRBuilders.be](http://www.HRBuilders.be)

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### LE RESEAU HR BUILDERS COMPTE 500 CONSULTANTS RH

*En décembre 2011, HR Builders a accueilli au sein de son réseau Bénédicte Vandaele, sa 500<sup>ème</sup> Consultante RH indépendante. HR Builders, spécialisée dans le marché niche des missions RH temporaires, développe depuis quatre ans un réseau de Professionnels RH indépendants. Après un premier entretien personnel et une évaluation approfondie de leurs compétences, les indépendants qui souscrivent aux valeurs de l'entreprise, peuvent adhérer gratuitement au réseau HR Builders.*

HR Builders procède continuellement à l'évaluation de Consultants RH indépendants expérimentés. Ce screening permet d'avoir une vue d'ensemble des expériences, des compétences, des disponibilités et des préférences professionnelles de ceux-ci. Mais surtout, pour HR Builders, d'être toujours en mesure de proposer les Interim Managers RH les plus motivés à ses clients.

Afin de pouvoir offrir la solution ad interim correspondant le mieux à chaque demande temporaire et à chaque contexte d'entreprise, il faut disposer d'un vaste réseau de Consultants RH hautement qualifiés et d'une connaissance approfondie des Ressources Humaines. Chez HR Builders, 50% des consultants ont plus de 44 ans, un peu plus de 10% ont même plus de 55 ans. Plus de 50% des consultants sont des généralistes, les autres sont spécialisés dans un domaine RH.

#### **Bénédicte Vandaele**

Gantoise de 46 ans et Consultante RH indépendante depuis 2004, Bénédicte Vandaele est la 500<sup>ème</sup> consultante à rejoindre HR Builders. Le plus grand avantage du statut d'indépendant, dit-elle, c'est qu'il implique l'indépendance ! En tant qu'indépendant, vous restez insensible aux jeux politiques et aux chances de promotion. Vous n'imprimez donc aucun intérêt personnel aux conseils que vous donnez. Bénédicte se voit comme un miroir objectif qui offre temporairement ses services à une entreprise. Aux indépendants débutants, elle conseille vivement d'acquérir une expérience suffisante (dans des sociétés et des fonctions différentes) afin de compléter le spectre de leurs compétences. HR Builders est fière de l'accueillir dans son équipe et espère pouvoir rapidement collaborer avec elle.

#### **HR Builders**

Jeune société belge d'Intérim Management en RH (fondée en janvier 2008), HR Builders compte, parmi ses donneurs d'ordre des sociétés et organisations actives dans le secteur privé et public, et dans le secteur de la santé, entre autres WWF, Tessengerlo Group, AB Inbev, SGS, CSC, Thomas Cook, Deme, Niko, Eneco, UZ Brussel, Johnson&Johnson, Bombardier, Dupont de Nemours, Sabena Technics, Onafhankelijk Ziekenfonds, Fabricom, Unilever, etc.

Le réseau de HR Builders rassemble des profils issus de tous les domaines RH (compensation & benefits, payroll, gestion des compétences, restructurations, RH business partnering, relations sociales, formation et développement, recrutement et sélection, communication interne,...) et à différents niveaux senior (VP, Director, Manager, Officer,...)

HR Builders a déjà collaboré avec plus de 100 RH Managers Intérimaires. En 2011, la moyenne mensuelle du nombre de RH freelances sous contrat s'élevait à plus de 30.

Selon HR Builders, travailler en freelance est de plus en plus tendance. C'est aussi l'une des clés importantes pour répondre à la demande croissante de travail flexible à laquelle le secteur des RH n'échappe pas.

#### **La rédaction**

Légende pour la photo :

De gauche à droite : Katrien Devos (Owner HR Builders), Greet Bunnens (Director HR Builders), Bénédicte Vandaele (freelance HR Interim Manager) en Robby De Caluwé (Business Partner HR Builders). La cinq centième Consultante RH a été mise à l'honneur lors d'un souper au champagne au restaurant Volta de Gand.

Personne de contact : Katrien Devos, Owner, gsm 0473/64.58.26, e-mail [katrien@hrbuilders.be](mailto:katrien@hrbuilders.be), [www.HRBuilders.be](http://www.HRBuilders.be)