

Fast and efficient distribution of your press releases

PENSION AMBASSADOR AWARD

Cofinimmo en Eaton Filtration winnen Pension Ambassador Award

Publish time: 09/11/2011 19:00

Rubric: ECONOMY Company: Delta Lloyd Life IPTC: social issue / welfare-social issue / demographics-economy, business and finance-social issue / social issues (general)

Cofinimmo en Eaton Filtration zijn de laureaten van de tweede editie van de Pension Ambassador Award in de respectievelijke categorieën 'grote onderneming' en 'KMO' en volgen hiermee 3M en Metalogic op. De Award beloont én erkent die ondernemingen die zich inzetten voor een duurzame toekomst voor hun medewerkers door proactief en constructief om te gaan met de vergrijzingproblematiek via een aangepast HR beleid. Van de 161 deelnemende bedrijven, lieten Cofinimmo en Eaton Filtration de beste punten optekenen. Dit jaar reikte de jury ook de speciale "Prijs van de Jury voor Innovatie" uit. Deze eer viel het Provinciebestuur Antwerpen te beurt.

Het is de tweede keer dat Delta Lloyd Life en Trends/Tendances in samenwerking met HR Square, HR Builders en Voka deze Pension Ambassador Award uitreiken.

"Als pensioenverzekeraar vinden we het onze verantwoordelijkheid om alle constructieve pensioeninitiatieven aan te moedigen en een forum te bieden," verduidelijkt Jan Van Autreve, Chief Executive Officer van Delta Lloyd Life. "We zijn er van overtuigd dat de bedrijfswereld de vergrijzing- en pensioenproblematiek niet uit de weg gaat. Getuige daarvan het aantal van 161 deelnemende bedrijven aan deze Award, stuk voor stuk enthousiast om te laten zien dat zij vandaag al rekening houden met de toenemende vergrijzing via concrete maatregelen in hun HR beleid. Door de Pension Ambassador Award in het leven te roepen, hopen we dat te kunnen laten zien aan de Belgen. Vergrijzing en catastrofe worden vaak in één zin genoemd. Dergelijke dramatisering ondersteunt Delta Lloyd Life niet. De pensioenproblematiek kan ook beschouwd worden als een opportuniteit om met name de oudere werknemers meer te valoriseren en zo op een gemotiveerde manier aan de slag te houden, één van de sleutels om de vergrijzingproblematiek aan te pakken. We hopen dan ook dat deze Award de bedrijfswereld bijkomend stimuleert om maatregelen te nemen om de huidige vergrijzingcontext adequaat mee op te vangen."

Selectie

161 bedrijven solliciteerden naar de titel van Pension Ambassador Award. Na een eerste selectie op basis van de door hen ingevulde online enquête, werden Agfa, Cofinimmo en Provinciebestuur Antwerpen door de jury genomineerd in de categorie 'Grote bedrijven' en Intris, Van Leeuwen Buizen België nv en Eaton Filtration in de categorie 'KMO'. Tijdens de tweede selectieronde onderwierp de jury de geselecteerde bedrijven aan een spervuur van vragen om hun kijk op het HR beleid van elk van de genomineerden te vervolledigen. De juryscore (90%) en het stemgedrag van het publiek (10%) zorgden voor de uiteindelijke laureaten.

Jury

Tijdens het selectieproces speelde de professionele jury een toonaangevende rol. "De juryleden zijn pensioen- en HR-specialisten die vanuit hun professionele bezigheid begaan zijn met en constructief mee op zoek gaan naar mogelijke antwoorden op de toenemende vergrijzing," zegt Jan Van Autreve. "Met hun ruime ervaring waren zij uiterst geschikt om de laureaten te selecteren."

De jury bestaat uit juryvoorzitter Professor Jos Berghman (Professor Sociaal Beleid – Centrum voor Sociologisch Onderzoek en Leerstoelhouder Pensioenbeleid aan de K.U.Leuven), Caroline Ven (Gedelegeerd bestuurder van het ondernemersplatform VKW), Laurence Vanhée (Directrice HR van de FOD Sociale Zekerheid), Ivan Van de Cloot (Hoofdeconoom Itinera Institute) en Alain Mouton (Redacteur financieel-economisch weekblad Trends).

"Net zoals in 2010 waren de juryleden het unaniem eens wat de keuze van de uiteindelijke laureaten betreft," geeft juryvoorzitter Professor Jos Berghman aan. De jury beoordeelde de genomineerde bedrijven op 3 criteria: hun algemene HR beleid, hun meer specifieke pensioenbeleid en hun attitude ten aanzien van de vergrijzing en de verouderende beroepsbevolking. "Zowel Cofinimmo als Eaton Filtration kunnen al het één en ander voorleggen op vlak van concrete HR maatregelen om de vergrijzing op te vangen, gaande van een pensioenplan voor alle werknemers tot een meter- of peterschap programma waarin senior werknemers via een mentorrol worden betrokken. We waren er al van overtuigd dat het bedrijfsleven hierin verder staat dan algemeen verwacht wordt, maar het professionalisme waarmee deze twee bedrijven een duurzame toekomst voor hun werknemers creëren, overtrof zelfs onze verwachtingen."

De constructieve ingesteldheid van de bedrijfsleiders werd bijzonder geapprecieerd: "Zowel mevr. Cabuy (Head of Human Resources & Internal Communication van Cofinimmo) als mr. Van Gerrewey (General Manager van Eaton Filtration) zijn zich er volledig van bewust dat het motiveren van oudere werknemers om aan de slag te blijven in het belang is van de werknemer, de werkgever én de maatschappij," gaat Professor Berghman verder. "Het is kwestie om er als bedrijf voor te zorgen dat onze 50-plussers kunnen en willen blijven meedraaien en via een motiverend HR beleid optimaal gebruik te maken van hun ruime expertise en bagage die toelaat hen als ervaren mentors en 'know-how overdragers' in te zetten."

Prijs van de Jury voor Innovatie

Dit jaar werd ook een "Prijs van de Jury voor Innovatie" uitgereikt aan één van de genomineerden. Deze bijzondere eer viel het Provinciebestuur Antwerpen te beurt. Juryvoorzitter professor Jos Berghman licht toe: "Als overheidsinstelling speelt het Provinciebestuur Antwerpen een absolute voortrekkersrol in het voorzien van een aanvullend pensioen voor de contractuele ambtenaren."

Meer informatie

- Op www.pensioen2011.be kom je meer te weten over de laureaten en de andere genomineerde bedrijven.
- In de bijlage 1: meer informatie over de twee laureaten, Cofinimmo en Eaton Filtration.
- In de bijlage 2: de meest markante resultaten van de enquête over het vergrijzing- en pensioenbeleid.

Contact

Annelore Van Herreweghe
Woordvoerder Delta Lloyd Life
+32 494 170 200
@: annelore.vanherreweghe@deltalloydlife.be

Delta Lloyd Life

Delta Lloyd Life is ontstaan in juli 2001 uit de fusie van 3 Belgische bedrijven, aanwezig op de levensverzekeringsmarkt sinds talrijke jaren: CGU Life, OHRA Leven en Norwich Union.

Door een aantal fusies in Nederland en het Verenigd Koninkrijk begin 2000 behoorden deze 3 bedrijven tot dezelfde moedermaatschappij. Het was dan ook een logische stap om de krachten te bundelen en in België één levensverzekeringsbedrijf uit te bouwen.

In 2008 verdubbelde Delta Lloyd Life haar omzet in België met de overname van Swiss Life Belgium. De nieuwe combinatie maakt van Delta Lloyd Life een specialist in de nichemarkt pensioenen en garandeert haar een stevige marktpositie op de Belgische levensverzekeringsmarkt.

Daarenboven realiseert Delta Lloyd Life via deze fusie een gestage groei in Niet-Leven in België onder de merknaam Zelia.

Onze hoofdzetel bevindt zich in Brussel, Fonsnylaan nr 38.

Delta Lloyd Life is een filiaal van de Nederlandse verzekeringsgroep Delta Lloyd.

Related Links:

<http://www.belgamediasupport.be:80/shorturl/9634>

<http://www.belgamediasupport.be:80/shorturl/9635>

<http://www.belgamediasupport.be:80/shorturl/9637>

Contact Persons:

Miss Annelore Van Herreweghe
Corporate Communication - Spokeswoman
Email : annelore.vanherreweghe@deltalloydlife.be - **Phone** : 026507151 - **Fax** :

Company Website:

No Information

Disclaimer: Belga is niet verantwoordelijk voor de inhoud van bovenstaand bericht

Copyright © Belga News Agency 2009

[Disclaimer](#)